

کار

ورود به بازار کار
پیدا کردن کار
وظایف و حقوق قانونی
بیکاری
به رسمیت شناختن مدارک تحصیلی و دیپلم

ورود به بازار کار

اینکه آیا کسی مجاز به کار کردن یا ثبت نمودن شرکت خصوصی در سوییس هست یا نه، بستگی به ملیت و تابعیت او داشته و همچنین به دلیل تمایل او برای ورود به بازار کار نیز بستگی دارد. ولی به هرحال افرادی که می خواهند کار کنند باید هم دارای بیمه های همگانی باشند و هم مالیات خود را پرداخت نمایند.

مجوز کار

مجوز کار، اغلب همزمان با دریافت مجوز اقامت روشن شده و داده می شود. در شرایط عادی افرادی که دارای اجازه اقامت در سوییس هستند مجوز کار نیز دریافت مینمایند. بنا به ملیت و مدت زمان کار، کارفرما و کارگر باید درخواست مجوز کار بدهند. اگر شک و تردیدی در این باره وجود داشته باشد، یکی از مراکز زیر می تواند شما را راهنمایی کند. این مراکز همچنین کسانی که هنوز در سوییس زندگی نمی کنند، ولی مشتاق کارکردن در اینجا هستند را نیز راهنمایی می نماید. از سال ۲۰۱۹ پناهندگان پذیرفته شده (با اقامت ب) و مهاجران موقت پذیرفته شده (با اقامت اف سیاسی و اجتماعی) نیاز به مجوز کار ندارند. با این حال، ابتدا و انتهای هر کار باید با استفاده از یک فرم رسمی به استان/ ولایت گزارش شود (روند گزارش (Meldeverfahren) کانتون که در آن کار می کنید مسئول رسیدگی است. این اطلاع رسانی رایگان است. پناهجویان (کارت شناسایی ان) هنوز به مجوز نیاز دارند.

شرکتهای بازرگانی خصوصی

اینکه آیا کسی می تواند در کشور سوییس یک شرکت خصوصی به ثبت برساند یا نه، بستگی به این دارد که فرد دارای چه ملیتی است و چه نوع اجازه اقامتی دارد. برای افرادی که تابعیت اتحادیه اروپا و یا پیمان اقتصادی اروپا EU/EFTA را داشته باشند و همچنین برای کسانی که دارای اجازه اقامت از نوع C هستند، تاسیس شرکت خصوصی آسانتر می باشد. اداره مهاجرت و یکپارچه سازی فرهنگها در هر ایالتی به مهاجران در رابطه با امکان تاسیس شرکتهای خصوصی آگاهی مورد نیازشان را می دهد. اداره حمایتهای مالی ایالتی (خدمات مرکز حمایتهای پیشبردی آرگاو) نیز آنها را در انجام کارهای عملی حمایت خواهد کرد.

کارکردن غیرقانونی (سیاه)

کسی که در جایی کار می کند ولی بیمه های اجتماعی را پرداخت نمی کند، اجازه کار ندارد و مالیات هم پرداخت نمی کند، با دست خودش خود را مجرم می نماید. در چنین مواردی، از کار سیاه و غیرقانونی صحبت می شود. کار غیرمجاز (سیاه) نتایج جبران ناپذیری برای کارفرما و کارگزار (کارگر و کارمند) در پی خواهد داشت. از این گذشته اینگونه کارگران در صورت بروز حوادث، بیمه نبوده و سهم بیمه بازنشستگی و دوران پیری و از کارافتادگی هم دریافت نخواهند کرد. اگر کسانی بر این عقیده هستند که کارفرمای آنان به درستی و بطور عادلانه آنها را مشغول به کار ننموده است باید حتمن به مرکز مشاوره های حقوقی (Rechtsberatungsstelle) مراجعه کنند.

جوانان

بطور کلی جوانان می توانند از سن ۱۵ سالگی شروع به کار نمایند. اما فقط کارهای سبک و با فعالیت بدنی کم (برای نمونه: کار در هنگام تعطیلات مدرسه) برای آنها مجاز می باشد. والدین و کارفرمایان باید مراقب باشند که جوانان بیش از میزان توانایشان درگیر کار نشوند. برای جوانان زیر ۱۸ سال قوانین و دستورات خاصی به هنگام کار وجود دارد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها, نشانی های مهم, مدارک کمکی)

www.merhaba-aargau.ch/fa/work/access-to-the-job-market

پیدا کردن کار

در مقایسه با سایر کشورها، سوییس افراد بیکار بسیار کمی دارد. با این وجود شرایطی که برای پیدا کردن کار تعیین گردیده، در سطح بالایی قرار دارد. مدارک و پایان نامه ها در اینجا نقش مهمی ایفا می کنند. دانستن زبان آلمانی تقریباً برای تمامی کارها الزامی است.

تخصص / مهارت

مدارک کارهای تخصصی، لیسانس های دانشگاه و مدارک بالاتر تحصیلات برای تمامی مشاغل و حرفه ها در سوییس از اهمیت بالایی برخوردار هستند. مدارک تحصیلی کشورهای دیگر همیشه مورد تایید نمی باشند. یکی دیگر از موارد مهم در هنگام کاریابی، داشتن گواهی کار از کارفرمای قبلی است. برای تمامی حرفه ها، دانستن زبان آلمانی مورد نیاز میباشد.

پیدا کردن محیط کار

انواع کارها را می توان در بخش آگهی های کاریابی روزنامه ها و همچنین در سایتهای گوناگون اینترنتی پیدا نمود. از این گذشته شرکتهای خصوصی هم وجود دارند که کاریابی می کنند. در سوییس چیز عجیب و غیرمنتظره ای نیست که فردی به وسیله تلفن از شرکتهای خصوصی جویای کار بشود، هرچند که ممکن است شرکت یاد شده در هنگام پرسش شما کاری برای عرضه نداشته باشد. مراکز کاریابی رسمی محلی (RAV) هم می توانند برای پیدا کردن کار مناسب به شما یاری برسانند. در این مراکز تمامی روزنامه های روزانه و رایانه هایی وجود دارند که در خدمت افراد جویای کار بوده و به آنها مشاوره و راهنمایی می دهند.

درخواست استخدام

معمولاً برای استخدام شدن در هر جایی باید بطور رسمی یک درخواست نوشته شود. همراه با این درخواست استخدام رسمی می بایست دست کم یک رزومه شخصی/ بیوگرافی، نامه توضیحی درباره شخص جویای کار انگیزه اش در ارتباط کار مورد نظر و در صورت امکان کپی هایی از مدارک تحصیلی، مدارک دانشگاهی و سوابق کارهای انجام شده پیوست شوند. چنانچه کارفرما پس از دیدن این مدارک تمایل به استخدامتان داشته باشد، از شما برای انجام یک مصاحبه حضوری (Vorstellungsgespräch) دعوت خواهد نمود. مراکز گوناگونی وجود دارند که شمارا در نوشتن و تنظیم درخواست استخدام یاری خواهند داد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.merhaba-aargau.ch/fa/work/finding-a-job

وظایف و حقوق قانونی

کارفرمایان و کارگران و کارمندان دارای حق و حقوق و وظایف قانونی گوناگونی هستند. از دیدگاه قانون، تکلیف مواردی همچون بیشترین تعداد ساعت کار مجاز، حق استفاده از مرخصی و استفاده از بیمه های همگانی از پیش تعیین شده است.

قرارداد کار

در حالت عادی، قراردادهای کاری بطور کتبی نوشته شده و امضا می شوند، ولی قراردادهای شفاهی هم دارای اعتبار هستند. در این خصوص وظایف و تعهداتی که در قانون بعنوان حقوق تعهدات الزامی (Obligationenrecht) به تصویب رسیده است ملاک می باشند. در این قوانین کمترین استانداردهای ممکن تعیین شده اند. به این ترتیب کسانی هم که فاد قرارداد کتبی هستند وظایف و حق و حقوقشان مشخص گردیده است.

حقوق قانونی کارگران

- در سوییس، کارگران و کارمندان دارای حقوق گوناگونی هستند:
- کارفرمایان وظیفه دارند کارمندان خود را به بیمه های اجتماعی معرفی کرده و آنها را زیر پوشش بیمه حوادث نیز قرار دهند. بخشی از هزینه های بیمه نیز بوسیله آنان پرداخت می گردد.
 - تمامی کارگران و کارمندان حق استفاده دست کم ۴ هفته مرخصی باحقوق در سال را دارند. این قانون تاحدودی برای افرادی که به صورت ساعتی کار می کنند و یا استخدام پاره وقت هستند نیز صادق است.
 - بالاترین میزان کار مجاز در هفته ۵۰ ساعت می باشد. در برخی از اصناف این میزان ۴۵ ساعت تعیین شده.
 - کارگران این حق را دارند که در برابر کاری که انجام می دهند یک مدرک کتبی دریافت نمایند.
 - اگر کسی بیمار شود و یا حادثه ای برایش پیش بیاید، چنانچه بیش از سه ماه در شرکتی کار کرده باشد این حق را دارد که تا مدت زمان مشخصی حقوق دریافت نماید.
 - زنان حامله و کسانی که بچه ای به دنیا می آورند، حق و حقوق خاصی دارند (حمایت از مادران).

حقوق ماهیانه (دستمزد)

در کشور سوییس چیزی به نام پایه حقوق وجود ندارد. ولی با این وجود در بسیاری از مشاغل، یک قرارداد کلی وجود دارد (GAV) که در آن پایینترین میزان حقوق دریافتی یک فرد نوشته شده است. زنان و مردان حق برخورداری از حقوق ماهیانه یکسان را در برابر کار مشابه دارند. میزان حقوق نوشته شده در قرارداد، مبلغ کلی حقوق ماهیانه می باشد. حقوق پرداختی به افراد، حقوق خالص آنان است که در آن، (Sozialabzüge) کسر تامین اجتماعی، مبالغی که برای بیمه های اجتماعی (Sozialabzüge) از حقوق کلی کسر گردیده است. از بیشتر افرادی که دارای اجازه اقامت از نوع ب B، اقامت نوع ان N، اقامت کوتاه مدت از نوع L و یا اقامت گذر از مرز G هستند، به علاوه این مالیات منقضی نیز مستقیم (Quellensteuer) از حقوق ماهیانه آنها کسر می شود.

فسخ قرارداد

در هنگام فسخ (باطل کردن) قرارداد باید کارفرما و کارگر دقت نمایند که مهلت های تعیین شده در قرارداد را رعایت کنند. اخراج فوری و بدون قید و شرط تنها در شرایط خاصی امکان پذیر می باشد. در این حالت، شخص می تواند از کارفرمای خود درخواست ارایه دلایل کتبی بنماید. کسی که بیمار شده، برایش حادثه ای اتفاق افتاده، حامله است و یا بچه ای به دنیا آورده، بطور ویژه ای در برابر اخراج مورد حمایت قرار می گیرد. سوء استفاده از قوانین مربوط به اخراج ممکن است به وسیله دادگاه و از راه قانونی مورد پیگرد قرار بگیرد. در صورتیکه کارگزار خودش تقاضای فسخ قرارداد را بنماید، ممکن است برایش عواقبی در رابطه با میزان حمایت از او و استفاده از بیمه های بیکاری در پی داشته باشد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.merhaba-aargau.ch/fa/work/rights-and-duties

بیکاری

در سوئیس تمامی کارگران و کامندان در مقابل بیکاری بیمه هستند. در صورتیکه کسی از کار بیکار شود، برای مدت زمان مشخصی کمک مالی دریافت می نماید. بیکارشدگان باید خودشان را به اداره مرکز کاریابی (RAV) معرفی نمایند. این مرکز برای پیدا کردن کار نیز به آنان کمک خواهد کرد.

بیمه بیکاری

بیمه بیکاری (ALV) یک سازمان دولتی است که وظیفه اش خدمت به تمامی کارکنان می باشد. حق بیمه ماهیانه بطور مستقیم از حقوق افراد کم شده و کارفرمایان نیمی از آن را به عهده می گیرند. افرادی که دارای مشاغل آزاد هستند نمی توانند در این موسسه خود را بیمه نمایند. کسی که بیکار می شود از صندوق بیکاری مبلغی (Arbeitslosengeld) را بطور ماهیانه به عنوان جایگزین حقوق دریافت می نماید. اینکه آیا کسی مستحق دریافت حقوق جایگزین هست و اگر هست به چه میزان، بستگی به فاکتورهای مربوط به موسسه بیمه دارد. بطور مثال بستگی به این دارد که او در گذشته چه مدت کار می کرده و یا اینکه به چه دلیل بیکار شده است.

نحوه برخورد با بیکاری

هرکس بیکار می شود باید هرچه زودتر که ممکن باشد موضوع را به شورای مسکن خبر بدهد. بهترین زمان برای خبررسانی در مورد بیکارشدن، پیش از آخرین روز کار و دیرترین زمان آن در نخستین روز پس از بیکار شدن می باشد. همچنین ضروری و واجب است که به اداره کاریابی (RAV) نیز مراجعه نمایید. در آنجا مراحل بعدی که باید انجام شود برای او توضیح داده می شوند.

مرکز کاریابی محلی

مرکز کاریابی محلی (RAV) به شما کمک می کند که هرچه زودتر دوباره یک کار مناسب پیدا کنید. در صورتیکه شخص از حقوق جایگزین استفاده می کند، ملزم میباشد در جلسات گفتگوهای مشورتی مرکز کاریابی RAV شرکت نماید. اداره کاریابی همچنین کلاسهای مخصوص و برنامه های سرگرم کننده ای برای بیکاران عرضه می نماید. حضور در این کلاسها و برنامه ها در برخی موارد اجباری می باشد. افرادی که تاکنون در سوئیس زندگی نکرده ولی جویای کار در این کشور هستند نیز می توانند برای شرکت در کلاسهای فوق در اداره RAV ثبت نام نمایند، ولی باید بدانند که پولی به آنها پرداخت نخواهد شد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.merhaba-aargau.ch/fa/work/unemployment

به رسمیت شناختن مدارک تحصیلی و دیپلم

مدارک تحصیلی و لیسانس کشورهای بیگانه همیشه در کشور سوئیس مورد تایید قرار نمی گیرند. ولی با این حال امکان درخواست برای تایید و به رسمیت شناختن مدرک تحصیلی وجود دارد. برای برخی از مشاغل اینکار لازم و ضروری است.

به رسمیت شناختن

افرادی که دارای مدرک دیپلم/ اسناد تحصیلی کشورهای خارجی هستند می توانند آنرا در شرایط خاصی در کشور سوئیس ارزشیابی نمایند. با ارزشیابی مدرک فوق، تایید می گردد که مدارک تحصیلی یا دیپلم کشور خارجی با چه مدارکی در کشور سوئیس مطابقت دارد. در مورد برخی از مشاغل خدماتی (مانند متخصصین پرستاری و نگهداری از بیماران و سالمندان، آموزگاران و غیره)، اگر کسی بخواهد در آن رشته ها کار کند، ارزشیابی مدرک الزامی است. برای تایید و گواهی مدارک تحصیلی برحسب رشته های درسی یا شغلی، مراکز خاصی موظف به انجام اینکار هستند. ارزشیابی مدارک هزینه هایی دربر دارد. آگاهیهای بیشتر در این زمینه را می توانید از مرکز ارتباطات ملی برای ارزشیابی مدارک دانشگاهی و یا مراکز مشاوره تحصیلی و شغلی استان آرگاو دریافت نمایید (!ask).

تایید برابری مدرک

اگر در زمینه مشاغل غیر خدماتی بخواهید در کشور سوئیس کار کنید، نیازی به ارزشیابی مدارک لیسانس و سایر مدارک وجود ندارد. البته برای این مشاغل هم می توان درخواست تایید مدارک را نمود. تاییدیه برابری (Niveaubestätigung) نشان خواهد داد که ارزش مدرک تحصیلی خارجی با کدام مدرک مطابق سیستم تحصیلی کشور سوئیس برابری می کند. آگاهیهای بیشتر در مورد تاییدیه برابری مدارک را می توانید از مرکز ارتباطات ملی برای ارزشیابی دیپلم (Nationale Kontaktstelle für Diplomanerkennung) و یا مراکز مشاوره تحصیلی و شغلی ایالت آرگاو دریافت نمایید (!ask).

گرفتن مدرک حرفه ای تخصصی/ کاردانی

بزرگسالانی که دارای تجربه شغلی بوده ولی مدرک تخصصی و یا مدرک تحصیلی را ندارند می توانند مدرک دوره های ابتدایی و پایه شغلی یا مدرک تخصصی حرفه مورد نظر خود را به صورت جبرانی دریافت نمایند. این روش بستگی به تخصص قبلی شخص و سن او دارد. در هر صورت داشتن تسلط به زبان آلمانی یکی از پیش شرط های اصلی اینکار می باشد (Niveau B1/B2 nach GER). افرادی که تمایل داشته باشند می توانند در مرکز اطلاع رسانی استان آرگاو بطور رایگان، مشاوره و راهنمایی دریافت نمایند. کسانی که میزان تخصص حرفه ای خود را بهبود بخشند شانس بیشتری برای پیدا کردن کار مناسب در بازار کار و همچنین گرفتن مدارک تخصصی بالاتر خواهند داشت.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.merhaba-aargau.ch/fa/work/recognition-of-qualifications